



Accueil » Entreprises

A Nice, Aktisea accélère sa transformation

Entreprises

[Aktisea, Nice](#)

[Lizza Paillier](#)

22 janvier 2026



Couper de ruban symbolique pour Alban Grolleau et Kevyn Kohler, en présence des partenaires de l'opération.



L'entreprise adaptée niçoise a inauguré ce 22 janvier, au cœur de l'écoquartier Joia Méridia, son nouveau siège, pensé comme un levier de performance et de bien-être.

Si les équipes d'Aktisea ont tout juste officialisé leur entrée dans leurs nouveaux locaux à Joia Méridia, elles y sont en réalité installées depuis six mois. Les travaux ont débuté en janvier 2025 pour un déménagement effectif en juillet. L'entreprise a fait le choix d'acheter ces bureaux, pour un montant de 3,2M€, avec le soutien du Crédit Agricole Provence Côte d'Azur, de Bpifrance, de la Région Sud et de France Active. Avec 700m² flambant neufs, contre 420m² dans les anciens locaux loués avenue Pontremoli, Aktisea change d'échelle. *"L'idée était d'avoir des locaux qui nous ressemblent"*, explique Alban Grolleau, co-gérant avec Kevyn Kohler. L'achat de plateaux bruts a permis de concevoir des espaces favorisant les échanges, le travail en équipe et le confort acoustique, en cohérence avec la démarche RSE de l'entreprise et l'éco-conception du bâtiment. Pour Alban Grolleau, ce déménagement symbolise avant tout une nouvelle énergie : *"ce n'est pas qu'un changement d'adresse. Ici, je veux que les gens se sentent bien, tout en restant exigeants et orientés performance"*.

Fondée en 2012 à Nice, Aktisea, spécialiste de l'animation des politiques handicap des entreprises, compte aujourd'hui 60 salariés et réalise un chiffre d'affaires de 3,5M€. A l'issue d'un exercice marqué par le déménagement, la croissance 2025 est jugée *"tranquille"*, mais les ambitions restent fortes. La moitié de l'activité repose désormais sur *MaVisiteMedicale.fr*, lancée il y a six ans. Cette solution d'externalisation des visites médicales -*"le Doctolib des visites médicales"*- permet aux grandes entreprises de garantir la conformité de leurs salariés sur l'ensemble du territoire.

Repenser le recrutement et élargir l'inclusion

Activité historique d'Aktisea, le recrutement connaît un tassement. Une situation qui pousse l'entreprise à se réinventer via la digitalisation et l'intégration raisonnée de l'intelligence artificielle. L'objectif : automatiser les tâches chronophages tout en conservant une forte valeur ajoutée humaine dans l'accompagnement des candidats et des clients. Cette évolution s'inscrit dans le développement de la plateforme NOA, dédiée à la sensibilisation à l'inclusion et à la diversité. Initialement centrée sur le handicap, elle s'ouvre désormais à l'ensemble des discriminations. Un module NOA People viendra y intégrer les futurs outils de

recrutement, avec l'ambition d'adresser aussi les PME grâce à des modèles plus flexibles.

Ambition affirmée dans un contexte économique tendu

Dans un environnement économique (entre autres) "*plus difficile*", Alban Grolleau assume une stratégie volontaire : innovation, outils performants et cadre de travail inspirant. L'objectif est de doubler le chiffre d'affaires d'ici trois ans, tout en maintenant des effectifs autour de 60 collaborateurs. "*Je veux que mes équipes travaillent dans de beaux locaux et avec des outils à la hauteur*", conclut-il, faisant de ce nouveau siège niçois un symbole de projection et de transformation pour Aktisea.

Inclusion, emploi, croissance : AKTISEA s'agrandit à Nice



Partagez cet article: [f](#) [in](#) [🗨️](#) [✉️](#) [🖨️](#)

Sur le même thème



Avant son déménagement sur Nice Méridia, Aktisea encaisse un gros chèque



[VIDEO] Aktisea fête ses 10 ans



Emploi et handicap : Aktisea active son plan de croissance

Aktisea Nice



Dernières infos

"Lissage Pinel" : pas d'application aux baux de neuf ans qui durent plus de douze ans par tacite prolongation

Quelles sont trois priorités de la JCI Monaco pour séduire et fidéliser les 18-40 ans en 2026 ?

Peut-on contester l'activité concurrente du salarié auto-entrepreneur ?

Job dating : le Musée océanographique de Monaco recrute pour la saison estivale

Fiscal/franchise de TVA : ce qui change



L'Agenda des Pros

FÉV 2 février| 8h00 - 6 février| 17h00

2 **Entreprendre dans les quartiers – Semaine de la création d’entreprise**

FÉV 3 février| 8h00 - 5 février| 17h00

3 **IPEM – International Private Equity Market (12^e édition)**

FÉV 14h00 - 16h00

3 **Audience solennelle 2026 du Conseil de Prud’hommes de Nice**

FÉV 18h30 - 20h30

3 **Afterwork Deeptech – 3^e édition**

FÉV 4 février| 8h00 - 6 février| 17h00

4 **MIDEM**

[Voir le calendrier](#)



Tribune Côte d'Azur - Journal économique et juridique des Alpes-Maritimes.



Services

[Publier une annonce légale](#)

[Annonces légales publiées](#)

[Ventes aux enchères](#)

[BODACC](#)

[Agenda des Pros](#)

À propos

[Petites annonces](#)

[Qui sommes-nous?](#)

[Conditions générales de vente](#)

[Mentions Légales](#)

[Données personnelles & cookies](#)

[Nous contacter](#)