

nice-matin

RÉSEAU SOCIAL DEPUIS 1945

LUNDI 8 AVRIL 2024 - 1,70 € N°27757 - nicematin.com

HÔTEL DES VENTES DE MONTE-CARLO
 JOURNÉE D'EXPERTISES
 GRACIEUSES ET CONFIDENTIELLES

**BIJOUX, MONTRES
 MAROQUINERIE
 ART MODERNE**

VENDREDI 12 AVRIL 2024
 DE 9H30 À 13H ET DE 14H À 18H

HVMC
 10 - 12 QUAI ANTOINE 1^{er} - MONACO
 TEL. 93 25 88 89 - WWW.HVMC.COM

CONTACT
 EMMA LOZANO
 ELOZANO@HVMC.COM

SUR L'A8 À VILLENEUVE-LOUBET
**Un Marseillais qui livrait de la
 drogue aux Moulins intercepté**

PAGE 4

Rappel des produits : faut-il s'inquiéter ?



Depuis 2021, plus de 10 600 produits défectueux ou dangereux ont été rappelés. Comment ça marche, et qu'en pensent les consommateurs ? P. 2-3



NICE
**Les enfants pédalent pour
 avoir des pistes cyclables**

P. 8



**Aktisea à Nice :
 un référent handicap digital
 qui performe**

(Photo C. Doderigny)



FOOTBALL
**Nice prend un point à Reims
 et gagne une place**

P. 37-38

(Photo Sébastien Botella)

Aktisea à Nice, le référent HANDICAP DIGITAL QUI PERFORME

Handicap et performance sont des mots qui vont très bien ensemble. Aktisea à Nice le démontre depuis 12 ans. En 100 % digital depuis peu. On vous explique.

« **C'**est quoi ton taux d'emploi de personnes en situation de handicap ? » La question qui fâche. À tel point que le législateur est intervenu en 1987 pour obliger les entreprises de plus de 20 salariés à employer au moins 6 % de personnes dont c'est le cas. Et pourtant, en 2024, on est loin du compte, avec un taux d'emploi direct des travailleurs handicapés en France de 3,5 %. Pourquoi ? À Nice, Aktisea a la réponse. Cette entreprise adaptée, fondée en 2012 par Kevyn Kholer et Alban Grolleau, compte aujourd'hui plus de 50 collaborateurs, dont 70 % sont en situation de handicap. Une société en croissance de 30 % par an pour la quatrième année consécutive, qui aide les autres structures à voir le handicap autrement.

Amende salée

L'activité historique d'Aktisea est d'accompagner les grandes entreprises à mener à bien leur politique sur le sujet. Depuis peu, elle s'adresse aux PME et TPE, via une solution 100 % digitale développée en interne. On rembobine. « *Initialement, nous intervenons auprès des sociétés de plus de 250 salariés qui sont obligées d'avoir un référent handicap, lequel gère cette politique avec le responsable des res-*

sources humaines. C'est complexe, mais pas pour nous ! » La pétillante Fanny Bouillon, responsable marketing et instigatrice de MonReferentHandicap.fr (à droite sur la photo ci-contre) connaît le sujet par cœur. Elle sait l'importance de cette question pour une entreprise. D'abord parce qu'à chaque fois que l'employeur ne respecte pas le « quota », il paie une contribution à l'Agefiph ⁽¹⁾ « de 5 000 € par employé handicapé manquant, à 17 000 € si la société n'a jamais employé de personnel porteur de handicap. La facture grimpe vite. » Parfois pour rien, car au sein même de l'entreprise, certains salariés sont porteurs de handicap. « *Vu que 80 % sont invisibles, comme l'endométriose, les troubles dys, la surdité, l'asthme, le diabète, etc. On explique et on parle aussi des avantages qui peuvent en découler.* »

En effet, le statut ouvre droit au départ anticipé à la retraite, au compte de formation majoré, aux accès privilégiés aux formations, à une priorité sur des demandes de mutation, des postes de travail aménagés, etc.

35 000 candidats

Pour ses quelque 250 clients « grandes entreprises » comme

Kevyn Kholer (avec un polo noir) est le cofondateur d'Aktisea, entreprise adaptée qui cartonne dans la gestion et l'optimisation de la politique handicap des entreprises. Avec leur offre 100 % digitale destinée aux TPE et PME, Aktisea avance sur le fait de changer le regard porté sur le handicap.
(Photo Cyril Doderigny)



Chanel, Ikea, KPMG, Carrefour, Lidl..., Aktisea joue ce rôle de sensibilisation, mais aussi de recruteur, car elle dispose d'un vivier de plus de 35 000 talents en France en situation de handicap. Enfin, elle va gérer l'administratif : de la RQTH (Reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé) avec les salariés qui auront décidé d'entamer les démarches, jusqu'à la DOETH (Déclaration obligatoire d'emploi de travailleur handicapé) avec l'employeur. Pour continuer d'avancer sur son leitmotiv : « *prouver que handicap et performance vont de pair* », Aktisea investit le marché des TPE et PME avec une offre d'accompagnement 100 % digitale. « *Monreferenthandicap.fr est un outil clé*

en main. On vend l'accès à la plateforme avec un accès illimité aux collaborateurs. Ils y retrouvent une foire aux questions en mini-vidéo, avec la possibilité de discuter avec un consultant chez nous, via le tchat, par téléphone ou même en rendez-vous. L'employeur a aussi à disposition tout un kit de communication avec un planning de mise en pratique établi, un chargé de projet dédié qui suit l'avancée de cette mise en place, des stickers, des affiches, des signatures de mail, etc. » Lancé en novembre 2023, le dispositif a déjà conquis plus de trente PME, et le livre blanc gratuit a été téléchargé des milliers de fois. L'idée est de changer le regard sur le handicap. Tant pis si cela est un peu imposé par la loi via

une sanction financière. *In fine*, c'est gagnant-gagnant. D'autant que le montant de la mission Aktisea entre dans les 10 % de dépenses déductibles de la contribution Agefiph. De même, en tant qu'entreprise adaptée, la facture d'Aktisea sera (en sus) déductible de 30 % de cette contribution. Au final, on recrute des travailleurs en situation de handicap tout en faisant baisser l'amende de l'entreprise et monter la cote de sa marque employeur. Performant, on a dit !

AGNÈS FARRUGIA
afarrugia@nicematin.fr

1. Association nationale de gestion du fonds pour l'insertion professionnelle des personnes handicapées.
2. Savoir + : monreferenthandicap.fr

L'actualité



**CONSTRUIRE AVEC LES COLLECTIVITÉS
DES PROJETS SUR-MESURE**

Nous contacter en région PACA

UNITI Habitat
470 Promenade des Anglais 06200 Nice
06 71 92 75 11 | dm@uniti-habitat.fr



HABITAT CONVENTIONNÉ

LOGEMENT LIBRE ET ABORDABLE

RÉSIDENCE GÉRÉE SENIORS / ÉTUDIANTS



Des partenariats solides avec les organismes sociaux OPH ou ESH



Œuvrer pour une accession pour tous



Un modèle économique fort : constructeur / gestionnaire